

Superintendent Search Update March 7, 2022

(Traducción al español a continuación)

Dear Dobbs Ferry Schools Community,

We have been making progress on the Superintendent search process and we wanted to take this opportunity to provide you with another update. Although these last few weeks may have seemed quiet, we have been hard at work as we fulfill the most important responsibility of a Board of Education – searching for and hiring a Superintendent.

As you may recall, beginning in January, our search consultants from Hazard, Young, Attea & Associates began an extensive process of collecting input from the entire Dobbs Ferry school community about the strengths of our district, the challenges we are facing, and what we should look for in our next Superintendent. Almost 140 people took part in interviews or forums with our HYA consultants, and 581 respondents completed the online questionnaire. This feedback was compiled into a Leadership Profile Report and was presented to the Board at our February 1, 2022, Board of Education meeting. All of this information is available on our [Superintendent Search website](#). We are grateful for the high level of community involvement in this process; the Leadership Profile Report that was developed as a result gave us a clear picture of the type of leader our community is looking for in its next Superintendent.

The position was advertised in national and regional education publications, as well as with the career centers of the Association of Latino Administrators and Superintendents and the National Alliance of Black School Educators. Our consultants also used their own extensive network and that of their firm to actively recruit potential candidates.

Attesting to the excellent reputation of the Dobbs Ferry School District, we received 55 applications from experienced educators for the position of Superintendent. The Board then began interviewing a slate of highly qualified school administrators who have submitted their credentials and whose characteristics align with the qualities that the Board is seeking in the District's next leader.

We know it may be frustrating that the Board cannot share more details of this part of the process. We appreciate your interest and we know how passionate you are about our schools. That passion was certainly on display through the extensive input you provided earlier this winter and we are so thankful for that. Please remember that a confidential search process, which is designed to protect potential candidates, is crucial to attracting the very best candidates and respecting their professional positions. We

are always mindful of the input you have provided and the trust that you have placed in us as we move through this important work.

Additional updates will be provided as the process continues and as the Board works toward the goal of having the next Superintendent in place for July 2022. If you have any questions, please do not hesitate to contact us at boe@dfsd.org.

Sincerely,

Dobbs Ferry Board of Education

Tracy Baron, President
Shannon Stringer, Vice President
Brooke Bass
Massimo Buffalini
Rita Kennedy
Jean Lucasey
Penny Sullivan-Nunes

Actualización de Búsqueda de Superintendente 7 de marzo de 2022

Querida Comunidad de las Escuelas de Dobbs Ferry,

Hemos hecho progreso en el proceso de búsqueda de Superintendente y queríamos tomar esta oportunidad para proveerles con otra actualización. Aunque estas semanas pasadas nos parecían quietas, hemos estado trabajando duro como cumplimos la más importante responsabilidad de una Junta de Educación - buscando y contratando a un Superintendente.

Como pueden recordarse, empezando en enero, nuestros consultantes de Hazard, Young, Attea & Associates empezaron un proceso extensivo de coleccionar entradas de la comunidad entera de las escuelas de Dobbs Ferry sobre las fuerzas de nuestro distrito, los desafíos que nos encuentran y que necesitamos buscar en nuestro próximo Superintendente. Casi 140 personas tomaron parte en las entrevistas o foros con nuestros consultantes de HYA y 581 encuestados completaron el cuestionario en línea. Esta retroalimentación fue compilada en un Reporte de Perfil de Liderazgo y fue presentada a la Junta de Educación a nuestra reunión el primero de febrero de 2022. Toda la información está disponible en nuestro Sitio de Web, [Superintendent Search website](#). Estamos agradecidos por este alto nivel de intervención de la comunidad en este proceso; el Reporte de Perfil de Liderazgo que fue desarrollado como resultado nos dio un cuadro claro del tipo de líder lo que la comunidad quiere en su próximo Superintendente.

Anunciamos la posición en publicaciones nacionales y regionales de educación como también los centros de carreras de Asociaciones de Administradores y Superintendentes Latinos y de la Alianza Nacional de Educadores de Escuela Negra. Nuestros consultantes también utilizaron su propia red y la de su compañía para reclutar activamente candidatos potenciales.

Dando fe a la excelente reputación del Distrito Escolar de Dobbs Ferry, recibimos 55 aplicaciones de educadores experimentados para la posición de Superintendente.

La Junta entonces comenzó unas entrevistas de una lista de alta calidad de administradores los que sometieron sus credenciales y cuyas características alinean con las calidades que la Junta busca en el próximo líder del Distrito.

Sabemos que es frustrante que la Junta no pueda compartir más detalles de esta parte del proceso. Agradecemos su interés y sabemos que apasionados ustedes son de nuestras escuelas. Ciertamente esa pasión fue evidente por su entrada extensiva proveída más temprano este invierno y por eso nosotros estamos muy agradecidos. Favor de recordar que un proceso de búsqueda confidencial, que está diseñado para proteger candidatos potenciales es crítico para atraer los mejores candidatos y para respetar sus posiciones profesionales. Siempre somos conscientes de su entrada proveída y tenemos confianza en su confianza que nos dieron como movemos por este importante trabajo..

Proveeremos más actualizaciones como el proceso sigue y como la Junta trabaja hasta la meta de tener un Superintendente para julio de 2022. Si tienen alguna pregunta, favor de no dudar en contactarnos en boe@dfsd.org.

Sinceramente,

Dobbs Ferry Board of Education
La Junta de Educación de Dobbs Ferry

Tracy Baron, Presidente
Shannon Stringer, Vice Presidente
Brooke Bass
Massimo Buffalini
Rita Kennedy
Jean Lucasey
Penny Sullivan-Nunes